

Les échelles du M-Pulse retenues pour l'admission au PFIPG

Trois catégories d'échelles du M-Pulse ont été retenues aux fins de l'admission au programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie (PFIPG). Les tableaux suivants présentent pour chacune des échelles retenues une brève interprétation des résultats élevés.

- **Échelles de validité** : Cette catégorie comporte deux échelles qui permettent de savoir dans quelle mesure le candidat a tenté de donner une bonne impression de lui-même ou qu'il présente une attitude négative envers le test.

Échelles de validité	Brève interprétation des résultats élevés
Désirabilité sociale	Inclinaison d'une personne à se présenter par ses réponses d'une manière exagérément positive.
Attitude envers le test	Révèle une attitude envers le test qui en affectera les résultats d'une manière imprévisible.

Tableau 1

- **Échelles empiriques** : Ces échelles couvrent quatre (4) domaines évaluant des attitudes, valeurs ou croyances pertinentes à l'exercice du travail policier. Chacune des échelles principales comprend de 2 à 4 sous-échelles. Seuls les résultats aux échelles principales ont été retenus aux fins de l'admission au PFIPG.

Échelles empiriques	Brève interprétation des résultats élevés
Dispositions personnelles négatives	Indique une manière d'être qui affecte négativement les émotions, les actions et les attitudes.
Perception négative du maintien de l'ordre	Indique une attitude indésirable reliée à l'emploi de la force, une vision excessivement traditionnelle du travail de policier et des attitudes de méfiance.
Comportement contraire à l'éthique	Indique des croyances et des attitudes moralement douteuses.
Imprévisibilité	Indique une tendance à prendre des risques et à rechercher des sensations fortes.

Tableau 2

- **Échelles d'inconduites** : L'inventaire M-Pulse évalue 18 échelles d'inconduite dont le schéma des réponses est relié avec le risque de commission de cette inconduite. Seules 14 de ces inconduites ont été retenues comme conditions d'admission au PFIPG. Le tableau suivant (*tableau 3*) présente les risques associés aux résultats élevés pour ces échelles.

Échelles d'inconduite	Brève interprétation des résultats élevés
Abus de substances chimiques	Risque de développer un problème associé à l'utilisation ou à l'abus de substances illicites.
Inconduites en période hors service	Risque de commettre des comportements hors service inconvenants au statut de policier, par exemple : ivresse en public, bagarreur, indiscretions de nature sexuelle, etc.
Mauvaise utilisation du véhicule de patrouille	Risque de faire une utilisation inappropriée des véhicules du service.
Utilisation (décharge) de l'arme de service	Risque de décharger son arme de service (que ce soit justifié ou non)
Utilisation inappropriée de l'arme de service et des armes intermédiaires	Risque de faire une utilisation inappropriée de son arme de service et des armes intermédiaires.
Conduite non professionnelle	Risque de commettre des comportements inconvenants en service, par exemple : abus et agressivité verbale, incivilité ou langage grossier, et transgression et violation des politiques quant à la conduite professionnelle des policiers.
Force excessive	Risque d'utiliser une force excessive ou d'avoir des comportements agressifs jugés inappropriés ou injustifiés.
Comportement raciste	Risque d'avoir des comportements inappropriés à teneur raciale, par exemple : racisme ou application sélective de la loi par rapport à un ou des groupes ethniques.
Comportement criminel	Risque d'être arrêté, détenu ou accusé d'être impliqué dans des activités criminelles telles que la corruption.
Difficultés interpersonnelles	Risque d'expérimenter des difficultés sur le plan relationnel.
Domage à la propriété	Risque d'endommager les biens de l'organisation.
Accident de véhicule moteur	Risque d'être responsable d'accidents de la route.
Inconduite sexuelle	Risque de manifester des inconduites sexuelles.
Poursuite légale	Risque d'être engagé dans des poursuites légales et traîné en justice.

Tableau 3