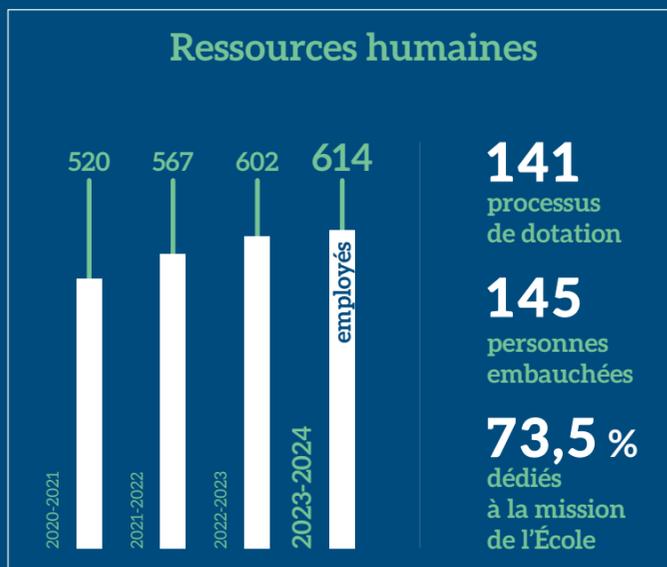
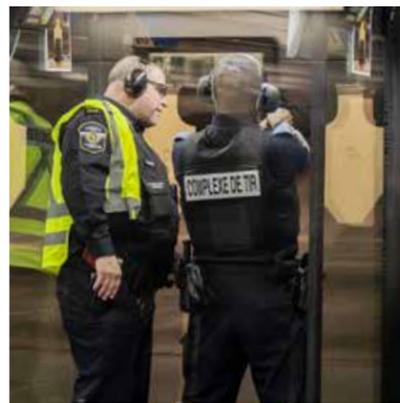
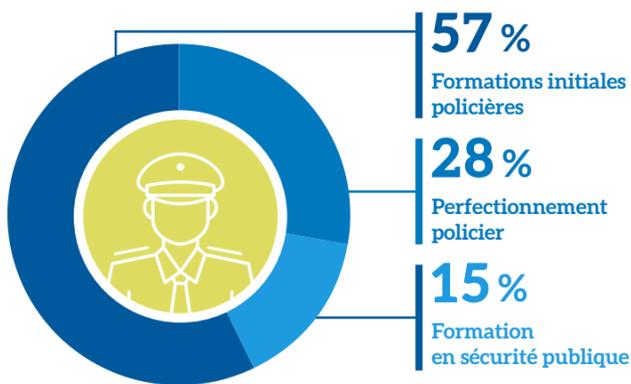


École nationale de police du Québec
**RAPPORT ANNUEL
 DE GESTION**
 2023 • 2024

S'affirmer en tant que pôle national de la formation policière et en sécurité publique au Québec, centré sur les personnes, l'innovation et l'accessibilité.



Répartition des activités de formation ENPQ



Au cœur d'un réseau national et international

Échanges d'expertise

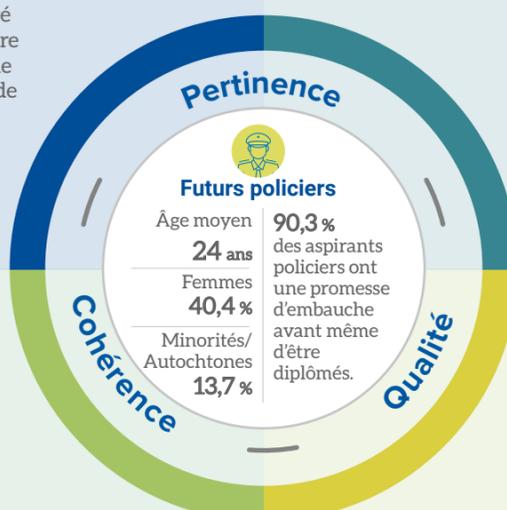
6 délégations nationales accueillies

6 délégations internationales accueillies

Réseau international francophone de formation policière (FRANCOPOL)

- Prise en charge de la programmation lors du 7^e congrès international de FRANCOPOL
- FRANCOPOL a collaboré à la tenue du 1^{er} séminaire de la Chaire de recherche UQTR-ENPQ en marge de son congrès.

Participation à 73 comités liés à la mission de l'École



Approche expérientielle

Projet FORCE 2 (FORmation Complémentaire d'Effectifs policiers)

Prix de reconnaissance ADPQ

Déploiement du Campus de Montréal

- 8 salles d'interrogatoire** et d'observation (SI/SO)
- 4 appartements convertibles**
- 2 commerces factices** (un dépanneur et un bar)

Deuxième bureau d'enquête au Campus de Nicolet

Formation Comprendre la réalité policière pour mieux accompagner

- Formation destinée exclusivement aux psychologues et psychothérapeutes de l'O.P.Q.
- Stage d'observation en milieu policier

Première cohorte autochtone intégrant des aspirants policiers allochtones

9 aspirants policiers autochtones

9 aspirants policiers allochtones

Accès aux meilleures formations

Hors campus et en ligne

58 % de formations en ligne ou hors campus pour une accessibilité accrue.

- Programmes en ligne gratuits** : référentiel sur les biens infractionnels, récupération d'actifs criminels, capsules profilage racial et social, et exploitation sexuelle des mineurs.

En campus et hors campus

902 aspirants policiers formés

13 374 inscriptions à des activités de formation en perfectionnement policier

249 enquêteurs

2 014 inscriptions à des activités de formation en sécurité publique

47 constables spéciaux

42 contrôleurs routiers

34 constables spéciaux STM

Expertise reconnue

11 demandes d'expertise disciplinaire

7 demandes d'assignation à témoigner portant sur nos enseignements en matière de capacité de conduite affaiblie et d'enquête

Recherche

- Chaire de recherche UQTR-ENPQ en prévention de la SPTSP
- Étude des facteurs associés au désengagement des policiers : la situation québécoise
- Projet pilote sur le déploiement du test SuccessFinder

- Regard sur le vécu des policiers œuvrant au sein des corps de police autochtones du Québec : la méthode d'analyse en groupe au service de la recherche de solution
- Développement d'une épreuve standardisée d'aptitudes physiques adaptée aux fonctions des groupes tactiques

Nouveau Carrefour de l'information et du savoir (CIS)

Bibliothèque spécialisée de l'ENPQ

Les résultats

Dans un contexte de grande croissance, l'École nationale de police du Québec s'engage à répondre de manière proactive aux besoins grandissants de notre société en matière de sécurité publique, tout en améliorant l'expérience et l'attraction de l'École.



13
cibles

9
atteintes

2
en voie d'être atteintes

2
non atteintes

Orientation 1

Optimiser l'offre de formation

Répondre aux besoins grandissants des clientèles et partenaires

- 1 Former + de 1 000 diplômés annuellement

Résultat : 1 275 diplômés
Cible atteinte

↑ 55 % de la capacité de formation habituelle

- 2 Augmenter la proportion d'inscriptions à des formations partenaires ou homologuées

Résultat : 16,46 %
Cible atteinte

50 formations | 485 cours actifs
1 954 inscriptions

- 3 Augmenter l'offre de cours multiclientèles

Résultat : 8,25 %
Cible en voie d'être atteinte

40 cours | 485 formations actives

- 4 Heures additionnelles converties sur simulateurs dans les programmes de formation initiale

Résultat : 0
Cible non atteinte

Période d'analyse et d'acquisition

- 5 Proportion d'activités de formation offertes en hors campus ou en ligne

Résultat : 58 %
Cible atteinte

195 activités de formation

Consolider le réseau des formateurs

- 6 Augmenter le nombre de formateurs accrédités

Résultat : 1 905
Cible atteinte

Orientation 2

Valoriser les personnes

Améliorer l'expérience et l'attraction ENPQ

- 7 Pointage de satisfaction du personnel

Résultat : 39
Cible non atteinte

58 % de promoteurs
81 % des répondants donnent une note de 7 à 10

- 8 Taux de satisfaction de l'étudiant

Résultat : 85,97 %
Cible atteinte

- 9 Pointage de satisfaction des organisations clientes

Résultat : 58
Cible en voie d'être atteinte

64 % de promoteurs
94 % des répondants donnent une note de 7 à 10

Favoriser la santé globale

- 10 Augmenter le nombre de participants à des activités et des services favorisant la santé globale des clientèles

Résultat : 1 482
Cible atteinte

832 inscriptions à des formations :

- Prévention des impacts psychologiques chez les policiers.
- Comprendre la réalité policière pour mieux accompagner - formation pour les psychologues et psychothérapeutes de l'O.P.Q.

650 inscriptions à des activités sportives et sociales

Orientation 3

Améliorer la performance organisationnelle

Réviser de façon continue les cours et les programmes

- 11 Aucune révision prévue pour 2023-2024
Cible atteinte

- Mise en place d'un projet d'assurance qualité pour développer le portrait du nouveau patrouilleur

- Comité de concertation qui priorise les projets d'amélioration et détermine les activités à réviser

S'outiller technologiquement pour accroître l'efficacité et la prévisibilité administrative

- 12 Taux d'avancement du projet de mise en place d'un système de gestion intégrée (SGI)

Résultat : 80 %
Cible atteinte

- 13 Déploiement de nouveaux services en ligne chaque année pour le bénéfice des clientèles

Résultat : 4
Cible atteinte

- Plateforme d'inscription en ligne pour le congrès FRANCOPOL
- Paiement en ligne pour les étudiants au PFIGP
- Emprunt de livres numériques au Carrefour de l'information et du savoir (CIS)
- Réservation de salles collaboratives en ligne au CIS

