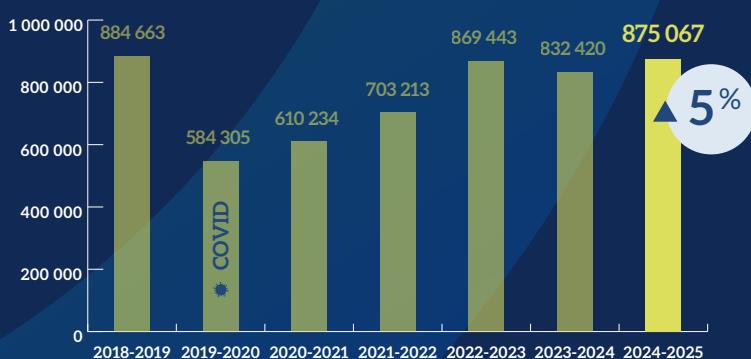


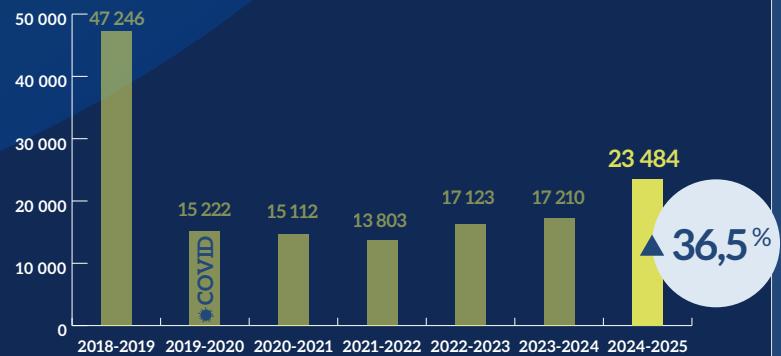
RAPPORT ANNUEL DE GESTION

2024-2025

Évolution de l'achalandage de formation en heures-personnes



Évolution de l'achalandage de formation en nombre d'inscriptions



Note : en 2018-2019, déploiement du chantier cannabis à tous les policiers québécois par l'entremise de formations en ligne.

Hausse marquée

11 % diplômés au Programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie (PFIPG) 997 comparativement à 902 en 2023-2024 (autochtones, allochtones et équivalences)

9 % inscriptions au PFIPG 1 002 comparativement à 916 en 2023-2024

151 % diplômés au Programme de formation initiale en enquête policière (PFIEP) 625 comparativement à 249 en 2023-2024 avec le déploiement d'un bureau d'enquête additionnel au campus de Nicolet et d'un autre au campus de Montréal

15 % heures-personnes de perfectionnement policier autochtone

8 % heures-personnes de formation en perfectionnement professionnel

64 % heures-personnes de formation des constables spéciaux du MSP

Déploiement des activités de formation

Perfectionnement policier

2024-2025 2023-2024
43 % **37 %**

Campus de Montréal **Nouveau**

33 345 heures-personnes de formation dont **53 %** pour le PFIEP

Formation en sécurité publique

2024-2025 2023-2024
30 % **45 %**

Retour de CRQ et STM sur le campus de Nicolet

En ligne 2024-2025 2023-2024
3 % **7 %**

Hybride 2024-2025 2023-2024
4 % **9 %**

Le portrait de l'aspirante policière ou l'aspirant policier

Âge moyen

24 ans

13 % possèdent une scolarité additionnelle (universitaire ou collégiale) dans un domaine différent

Présence des femmes **32 %** comparativement à **30 %** en 2023-2024

769 détenant une promesse d'embauche sur **969** inscriptions

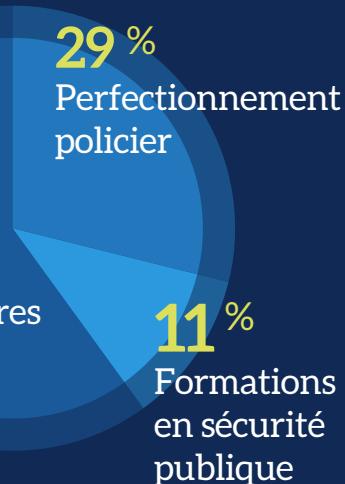
Le nouveau mode d'attribution des places au PFIPG inclut systématiquement une priorisation des candidats possédant une promesse d'embauche depuis août 2023.

▲ 4 % d'autochtones comparativement à **2 %** en 2023-2024

▲ 9 % de minorités visibles comparativement à **8 %** en 2023-2024

▲ 4 % de minorités ethniques comparativement à **3 %** en 2023-2024

Répartition des activités de formation



Expertise



Centre de recherche et de développement stratégique (CRDS) et Chaire de recherche en santé psychologique au travail

- › Projet pilote Successfinder
- › Profils de compétence des policières et policiers
- › Policier sous enquête : impacts psychosociaux, professionnels et besoins de soutien.



Échanges d'expertises

- › Accueil de **5 missions**
- › Participation active à FRANCOPOL
- › Centre d'évaluation des compétences et aptitudes (CECAP) qui soutient l'évaluation des compétences, **+ de 1 700** tests, évaluations, entrevues, etc.
- 13 analyses par l'École
- 6 acceptées
- 498,75 heures de travail ont été allouées
- Les rapports d'expertise concernent l'emploi de la force et la conduite.

Comités et instances

+ de 75 comités pour être connectés aux besoins et encourager les meilleures pratiques.

Demandes d'expertise disciplinaire

Demandes d'assigation

7 demandes d'assigation à témoigner par voie d'assigation à un témoin (subpoena).

- Elles portaient sur nos enseignements en matière d'enquête et de capacité de conduite affaiblie par l'alcool ou la drogue.

LES RÉSULTATS

Dans un contexte de grande croissance, l'École nationale de police du Québec s'engage à répondre de manière proactive aux besoins grandissants de notre société en matière de sécurité publique, tout en améliorant l'expérience et l'attraction de l'École.



13
cibles

 **7**
atteintes

 **1**
en voie d'être atteintes

 **5**
non atteintes

Orientation 1

Optimiser l'offre de formation

Répondre aux besoins grandissants des clientèles et partenaires

- 1 Former + de 1 000 diplômés annuellement

Cible 2024-2025 : 1 200 diplômés
Résultat : 1 449 diplômés
Cible atteinte

 de 30 % au PFIEP en raison de l'ouverture du nouveau campus de Montréal

- 2 Augmenter la proportion d'inscriptions à des formations partenaires ou homologuées

Cible 2024-2025 : 17 %
Résultat : 7 %
Cible non atteinte

45 formations | 408 cours actifs
1 442 inscriptions

- 3 Augmenter l'offre de cours multiclientèles

Cible 2024-2025 : 9 %
Résultat : 9 %
Cible atteinte

- 4 Heures additionnelles converties sur simulateurs dans les programmes de formation initiale

Cible 2024-2025 : 3,5 heures
Résultat : 0
Cible non atteinte

Malgré certains retards, des acquisitions ont été faites pour les simulateurs de tirs et nous en planifions actuellement le déploiement.

- 5 Proportion d'activités de formation offertes en hors campus ou en ligne

Cible 2024-2025 : 55 %
Résultat : 70 %
Cible atteinte

Consolider le réseau des formateurs

- 6 Augmenter le nombre de formateurs accrédités

Cible 2024-2025 : 1 950
Résultat : 1 885
Cible en voie d'être atteinte

Orientation 2

Valoriser les personnes

Améliorer l'expérience et l'attraction ENPQ

- 7 Pointage de satisfaction du personnel

Cible 2024-2025 : 62
Résultat : 50
Cible non atteinte

65 % de promoteurs
85 % des répondants donnent une note de 7 à 10

- 8 Taux de satisfaction de l'étudiant

Cible 2024-2025 : 85 %
Résultat : 86 %
Cible atteinte

- 9 Pointage de satisfaction des organisations clientes

Cible 2024-2025 : 62
Résultat : 56
Cible non atteinte

61 % de promoteurs
94 % des répondants donnent une note de 7 à 10

Favoriser la santé globale

- 10 Augmenter le nombre de participants à des activités et des services favorisant la santé globale des clientèles

Cible 2024-2025 : 1 000
Résultat : 1 647
Cible atteinte

997 inscriptions à des formations :

- Prévention des impacts psychologiques chez les policiers
- Comprendre la réalité policière pour mieux accompagner - Stage d'observation en milieu policier

650 inscriptions à des activités sportives et sociales

Orientation 3

Améliorer la performance organisationnelle

Réviser de façon continue les cours et les programmes

- 11 Nombre d'activités de formation ayant fait l'objet d'une révision

Cible 2024-2025 : 10
Résultats : 25
Cible atteinte

S'outiller technologiquement pour accroître l'efficience et la prévisibilité administrative

- 12 Taux d'avancement du projet de mise en place d'un système de gestion intégrée (SGI)

Cible 2024-2025 : 80 %
Résultat : 65 %
Cible non atteinte

Délais imprévus dus au nouveau processus d'approbation gouvernemental.

- 13 Déploiement de nouveaux services en ligne chaque année pour le bénéfice des clientèles

Cible 2024-2025 : 2
Résultat : 5
Cible atteinte

Incluant :

- Inscriptions via le portail en ligne pour les cours universitaires
- Paiement numérique des repas hors campus
- Carte de qualification électronique